Министерство здравоохранения Смоленской области
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«СМОЛЕНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР»

ПРИКАЗ

02.09.2022 № 171-осн.

О создании комиссии по рассмотрению
по рассмотрению вопросов, связанных с
нарушением медицинской этики и деонтологии
в ОГБУЗ «СОПКД»

1. Создать комиссию в ОГБУЗ «Смоленский областной психоневрологический клинический диспансер» по рассмотрению вопросов, связанных с нарушением медицинской этики и деонтологии и утвердить ее состав:

Даутова Маргарита Александровна	председатель комиссии, заместитель главного врача по медицинской части
Степина Юлия Юрьевна	заместитель председателя комиссии, заместитель главного врача по кадрам
Степченкова Валентина Ивановна	главная медицинская сестра, секретарь
Члены:	
Гертман Оксана Владимировна	главный бухгалтер
Крупенев Игорь Алексеевич	ведущий юрисконсульт
Малахова Юлия Юрьевна	заместитель главного врача по медицинской части
Познухов Павел Алексеевич	заведующий отделением – врач-психиатр, председатель ПО

2. Утвердить Положение о комиссии по рассмотрению вопросов, связанных с нарушением медицинской этики и деонтологии (приложение № 1).
3. Приказ от 13.03.2019 № 043-осн. считать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач В.В. Чернышова

Приложение № 1
к приказу от « 02 » 09 2022 г.

Положение
о комиссии по рассмотрению вопросов, связанных с нарушением медицинской этики и деонтологии в ОГБУЗ «СОПКД»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Комиссия ОГБУЗ «СОПКД» по медицинской этике и деонтологии (далее — Комиссия) создана для осуществления контроля за соблюдением медицинскими работниками норм профессиональной этики и деонтологии во взаимоотношениях с коллегами и пациентами, для рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики.

1.2 В своей работе Комиссия руководствуется требованиями действующего законодательства в области медицинской этики и медицинской деонтологии, положениями клятвы врача, Международного кодекса медицинской этики (1983), Этического кодекса медицинской сестры России (2010), Федеральным законом РФ от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»,

1.3. Для целей настоящего положения используются понятия:

медицинская этика — учение о морали, нормах нравственного поведения и общественном долге медицинского работника;

медицинская деонтология — учение о юридических, профессиональных и моральных аспектах, обязанностях и правилах поведения медицинского работника по отношению к больному. Деонтология является частью медицинской этики и представляет собой совокупность исторически сложившихся норм, современных правовых актов и регламентированных требований, предусмотренных практической профессиональной деятельностью медицинского работника.

1.4. Состав Комиссии формируется из числа лиц администрации, профсоюзной организации, а также сотрудников учреждения.

1.5. Комиссия утверждается приказом руководителя ОГБУЗ «СОПКД».

1.6. Председатель, заместитель председателя Комиссии назначаются приказом руководителя ОГБУЗ «СОПКД» и обеспечивают организацию заседаний Комиссии.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ

2.1. Основной целью Комиссии является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов медицинской деятельности, повышение уровня ответственности медицины перед обществом в целом, особенно перед наиболее бедными, социально незащищенными и оттого крайне уязвимыми его представителями.

2.2 Созданная в ОГБУЗ «СОПКД» Комиссия в рамках полномочий руководителя Учреждения призвана способствовать гармоничному развитию отношений

медицинских работников и пациентов, позволять решать проблемные ситуации на межличностном уровне, путем разумного соглашения, не доводя их до суда.

2.3. В задачи Комиссии входит:

- пропаганда и соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии и сохранение профессионального авторитета медицинских работников, а также содействие в создании условий, достаточных для соблюдения принципов медицинской этики;
- способствование созданию комфортных профессиональных взаимоотношений в коллективе;
- рассмотрение конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики; - защита прав медицинского работника и пациента, иных работников.

2.4. Рассмотрение достоинств и недостатков применяемых методов диагностики, лечения и реабилитации, качества медицинской помощи не является целью и не входит в задачи Комиссии, если это не повлекло за собой этические и деонтологические конфликты. Прямое нарушение закона, нарушения трудовой дисциплины, общечеловеческие, аморальные поступки не являются предметом для обсуждения их на Комиссии.

ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

3.1. В комиссию могут обращаться медицинские работники, сотрудники медицинских учреждений, пациенты, их родственники и иные лица, путем подачи письменного заявления, в течение месяца с момента совершения медицинским работником, иными лицами нарушения норм профессиональной этики и деонтологии.

3.2. Комиссия вправе рассматривать заявления граждан, касающиеся вопросов, относящихся к сфере профессиональной медицинской деятельности.

3.3. Поступившие заявления предварительно проверяются председателем (заместителем председателя) комиссии, который определяет время и место заседания комиссии, затребует необходимую медицинскую документацию (при необходимости иную документацию), определяет круг лиц (свидетели, специалисты), приглашаемых на заседание комиссии.

3.4. Комиссия обязана рассмотреть поступившие заявления в срок не более одного месяца со дня их поступления, а те, которые не нуждаются в дополнительном изучении - безотлагательно, но не позднее пятнадцати дней со дня их поступления. На заседании ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

3.5. Решение комиссии принимается большинством голосов присутствующих членов комиссии. Решение комиссии является обязательным для исполнения и не подлежит утверждению руководителем Учреждения. Копия решения в пятидневный срок вручается заявителю.

3.6. По результатам рассмотрения комиссия может вынести одно из следующих решений:

— в действиях медицинского работника нарушений норм профессиональной этики и деонтологии нет;

— указать медицинскому работнику на допущенное нарушение и предупредить о недопустимости впредь нарушений профессиональной этики и деонтологии; — объявить общественное порицание;
— рекомендовать руководителю Учреждения принять к нарушителю меры дисциплинарного взыскания.